

Príloha ku KZ č. 1

Doplnok na rok 2022

Článok 13

Dovolenka na zotavenie

1. Odborní zamestnanci majú nárok na deväť týždňov dovolenky -§ 103 ods. 3 ZP
2. Základná výmera dovolenky je najmenej štyri týždne - § 103 ZP
3. Zamestnanec na ktorého sa vzťahuje bod 2 /nepedagogickí zamestnanci/ má právny nárok na dlhšiu dovolenku ako základná výmera dovolenky o 1 týždeň
4. Základná výmera dovolenky je päť týždňov, dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.
5. Dovolenka na zotavenie v zmysle KZVS na rok 2022 v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania sa predlžuje výmera dovolenky na zotavenie nad rozsah ustanovený v § 103 ZP o jeden týždeň - /nepedagogickí zamestnanci/
6. Celozávodnú dovolenku **odborní zamestnanci** budú čerpať v mesiaci júl a august nasledovne: **od 11.7. 2022 – do 14.8.2022 /5týždňov/**

Nepedagogickí zamestnanci budú čerpať celozávodnú dovolenku nasledovne:

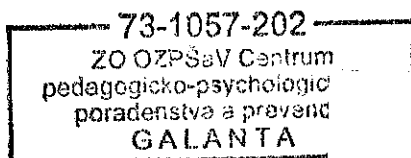
v mesiaci júl **od 11.7.2022 – do 24.7.2022 /2 týždne/**, v mesiaci august **od 1.8.2022 – do 14.8.2022 /2 týždne/**

Vianočnú dovolenku zamestnanci budú čerpať **od 23.12.2022-do 31.12.2022 /5 dní/**

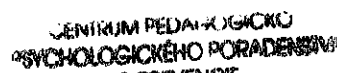
Článok 9

Odstupné a odchodné

4/ Zamestnancovi patrí po skončení pracovného pomeru odchodné v sume jeho 2 funkčných plátov, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 dní po jeho skončení, podľa kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022.



Bc. Zlatica Bartalossova
predsedkyňa ZO



PhDr. Miroslava Vašková
riaditeľka CPPP a P

V Galante, 17.1.2022